1. INTRODUCCIÓN

En **Equipment Solution Group Colombia S.A**, compañía identificada con NIT 900079920-6, dedicada a la comercialización de equipos para el sector Oil & Gas a nivel nacional, se compromete a fomentar un entorno de trabajo basado en la diversidad, la inclusión y la equidad, garantizando el respeto, la ética y la integridad en todas nuestras acciones. Creemos que la diversidad fortalece nuestra organización y nos permite alcanzar nuestros objetivos con mayor creatividad, innovación y compromiso.

2. PRINCIPIOS

Nuestra política de diversidad e inclusión se fundamenta en los siguientes principios:

- **Ética e integridad:** Actuamos con honestidad, transparencia y responsabilidad en todas nuestras operaciones y relaciones.
- **Anticorrupción:** Rechazamos cualquier forma de corrupción y promovemos una cultura de legalidad y cumplimiento normativo.
- **Lealtad:** Fomentamos el compromiso y la confianza mutua entre nuestros colaboradores, clientes y aliados estratégicos.
- **Equidad:** Garantizamos la igualdad de oportunidades para todos, sin importar su género, edad, origen, religión, orientación sexual, discapacidad u otra condición.

- **Diversidad e inclusión:** Respetamos y valoramos las diferencias individuales, promoviendo un ambiente en el que todas las personas puedan desarrollarse plenamente.
- **Permanencia y desarrollo:** Fomentamos la estabilidad y crecimiento de nuestros colaboradores mediante capacitaciones, desarrollo profesional y condiciones laborales justas.
- **No a la discriminación:** Rechazamos cualquier acto de discriminación o exclusión y tomamos medidas para prevenir y sancionar estas conductas.
- **Transparencia y ética empresarial:** Nos regimos por principios de claridad en la información, rendición de cuentas y cumplimiento de los estándares éticos en todas nuestras relaciones comerciales y laborales.

3. COMPROMISOS DE LA ORGANIZACIÓN

Para garantizar el cumplimiento de esta política, *Equipment Solution Group S.A.* se compromete a:

- Implementar programas de capacitación en diversidad, inclusión y ética empresarial.
- Desarrollar mecanismos de denuncia y prevención de discriminación y corrupción.
- Asegurar procesos de selección y evaluación basados en méritos y competencias.
- Promover una cultura organizacional basada en el respeto y la equidad.

- Fomentar el diálogo y la participación de todos los colaboradores en la construcción de un entorno inclusivo.

4. APLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO

Esta política es de aplicación obligatoria para todos los colaboradores, directivos y contratistas de ***Equipment Solution Group Colombia S.A.*** El incumplimiento de esta política podrá acarrear sanciones conforme a las normativas internas y legales aplicables.

5. REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN

Esta política será revisada periódicamente para garantizar su eficacia y alineación con las mejores prácticas y regulaciones vigentes.

Aprobado por

Julio César Muñoz Gómez
Gerente
Fecha: 11 de marzo de 2025